

ЭКОНОМИКА ТРУДА, СОЦИАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА И ПОЛИТИКА

УДК 65.015.12+621

В.Н.Василенко,

*д-р экон. наук,
заместитель директора,
Институт экономико-правовых исследований
НАН Украины, г. Донецк,*

В.С.Зайцев,

*канд. экон. наук, заместитель директора,
ПАО «Краматорский завод тяжелого станкостроения»,
г. Краматорск*

ПОДХОДЫ К ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА РАБОЧИХ-СТАНОЧНИКОВ НА МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОМ ПРЕДПРИЯТИИ

Обращено внимание на необходимость поиска новых способов обеспечения эффективной организации труда рабочих-станочников на машиностроительных предприятиях. Выделены основные факторы влияния на уровень организации труда рабочих-станочников. Обобщен современный опыт установления комплексной оценки организации труда и предложена модель эффективной организации рабочих мест станочников машиностроительного предприятия.

Ключевые слова: организация труда, эффективность, рабочее место, станочник, машиностроительное предприятие

В современных условиях ведения бизнеса и развития рыночных отношений отечественному промышленному комплексу для увеличения возможностей выхода на новые рынки и закрепления на существующих рынках сбыта продукции нужна целевая ориентация деятельности на повышение конкурентоспособности, особенно базовых отраслей промышленности, к которым принадлежат предприятия машиностроения. Отрасль машиностроения является одной из основных, результаты деятельности которой определяют уровень развития национальной экономики, поскольку она составляет в настоящее время более 11% общего объема промышленного производства и является экспортно-ориентированной.

Достичь необходимой конкурентоспособности продукции, которая выпускается машиностроительными предприятиями, невозможно без эффективного функционирования экономических процессов, которые происходят в сфере труда на

рабочих местах основного производства. Эффективная организация труда является важнейшей частью внутрифирменного менеджмента, она по своему содержанию – сложное явление, а повышение эффективности организации труда на рабочих местах – многофакторная задача. Развитие отечественной экономики вызывало изменения в организации труда, которые основаны на новых современных представлениях о функционировании и эффективности труда, в частности, организации труда на рабочих местах станочников основного производства машиностроительных предприятий.

В решении вопросов по повышению эффективности организации труда важной является её комплексная оценка, основывающаяся на принципах определения результатов труда на различных рабочих местах и их вклада в деятельность всего предприятия. Существует несколько подходов к определению комплексной оценки эффек-

© В.Н. Василенко, В.С. Зайцев, 2014

тивности организации труда на предприятии, представленных в работах современных отечественных и зарубежных ученых. Одни предлагают устанавливать оценку эффективности организации труда на основе показателей результатов экономической деятельности в целом по предприятию и по отдельным подразделениям (рост объёмов производства, производительности труда и рабочей силы) [1]; другие предлагают для этого применять оценки использования рабочего времени и трудовых затрат [2]; третьи – чтобы основу такой оценки составлял уровень нормирования труда [3], четвертые полагают, что определение комплексной оценки эффективности организации труда должно учитывать оценки состояния организации труда на предприятии с применением общих и частных коэффициентов [4, 5], а пятые – учитывать качество труда и соответствие компетенции работника корпоративным требованиям к рабочему месту [6, 7].

В условиях жесткой конкуренции на рынке уникальной машиностроительной продукции значительно возрастают требования к уровню организации труда рабочих-станочников, занятых механической обработкой металлов, а также к их компетентности. Именно необходимая с точки зрения не только экономического содержания, но и других потребностей предприятия, организация их труда позволяет обеспечить предпосылки для повышения трудового потенциала, обеспечивающего конкурентоспособность продукции и предприятия. Решение этой сложной социально-экономической задачи требует дальнейшего исследования, разработки новых методических подходов и практических рекомендаций по повышению эффективности организации труда рабочих-станочников, в частности, предприятий машиностроения.

Целью статьи является обобщение практики использования передовых способов организации труда рабочих-станочников на машиностроительном предприятии.

Рациональная организация труда на рабочем месте станочника – это такое содержание станка, такой порядок расположения приспособлений, инструмента, заготовок и готовых деталей, при котором достигается качественное изготовление продукции и наивысшая производительность труда при минимальных затратах физической, нервной и умственной энергии рабочего. На рабочем месте не должно быть ничего лишнего, то есть всего того, что не используется в работе. Все необходимые для работы предметы должны на-

ходиться на постоянных местах хранения, а те предметы, которые используются чаще, – располагаться ближе и в более удобных местах; каждая деталь, каждый инструмент должны находиться всегда под рукой и лежать в строго определенном порядке. Рациональная организация труда тесно взаимосвязана с обеспечением высокопроизводительной работы оборудования в процессе его эксплуатации.

Организация труда как система взаимодействия работников друг с другом и со средствами производства в процессе трудовой деятельности – постоянно действующий фактор повышения эффективности производства и конкурентоспособности выпускаемой продукции. Основными факторами, влияющими на повышение эффективности организации труда на машиностроительном предприятии, являются: разделение и кооперация труда; рациональная организация рабочего места; нормирование труда; способы и приёмы труда; профессионально-квалификационный уровень работников; дисциплина труда; оплата и стимулирование труда; условия труда и режим работы. Только комплексный подход к использованию основных составляющих организации труда может обеспечить ей максимальную эффективность как на рабочих местах, так и в целом по предприятию (рис. 1).

Сложившаяся практика производственной деятельности машиностроительных предприятий подтверждает необходимость системного и комплексного подхода к оценке организации труда рабочих мест с учётом их специфики. При проведении комплексной оценки эффективности организации труда следует основываться на количественных и на качественных показателях, характеризующих не только рабочие места, оснащённые металлорежущим станочным оборудованием, но и самих рабочих станочных специальностей.

Во-первых, это должны быть показатели, отражающие общие результаты деятельности предприятия, которые выражаются количественными данными в динамике (в основных статистических и расчетных показателях), характеризующие экономическое состояние предприятия: объёмы производства, количество рабочих мест, численность работников, в том числе рабочих-станочников, их удельный вес в общей численности, съём продукции с единицы оборудования, производительность труда и выработка одного работника, удельная трудоёмкость изготовления продукции и другие.

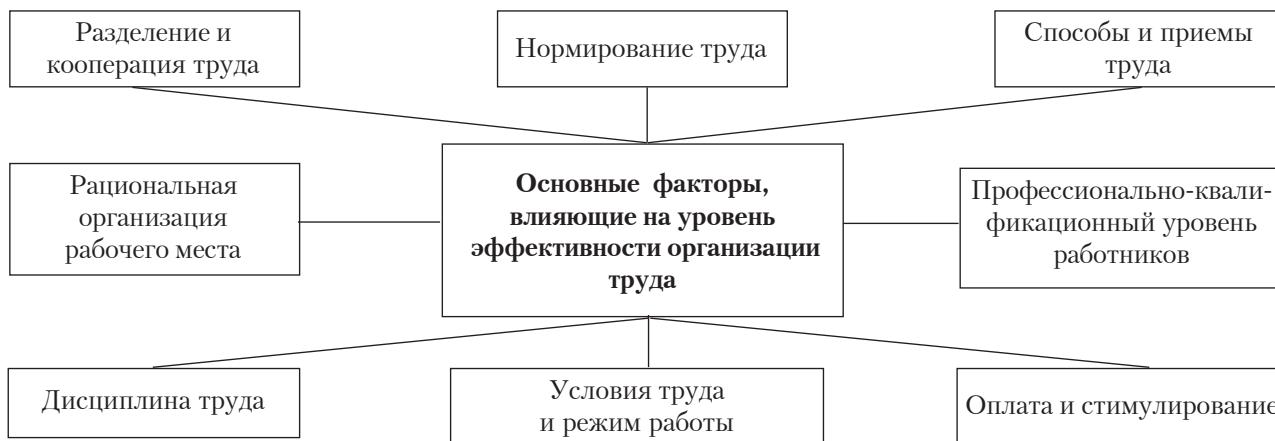


Рис. 1. Основные факторы, влияющие на эффективность организации труда на машиностроительном предприятии

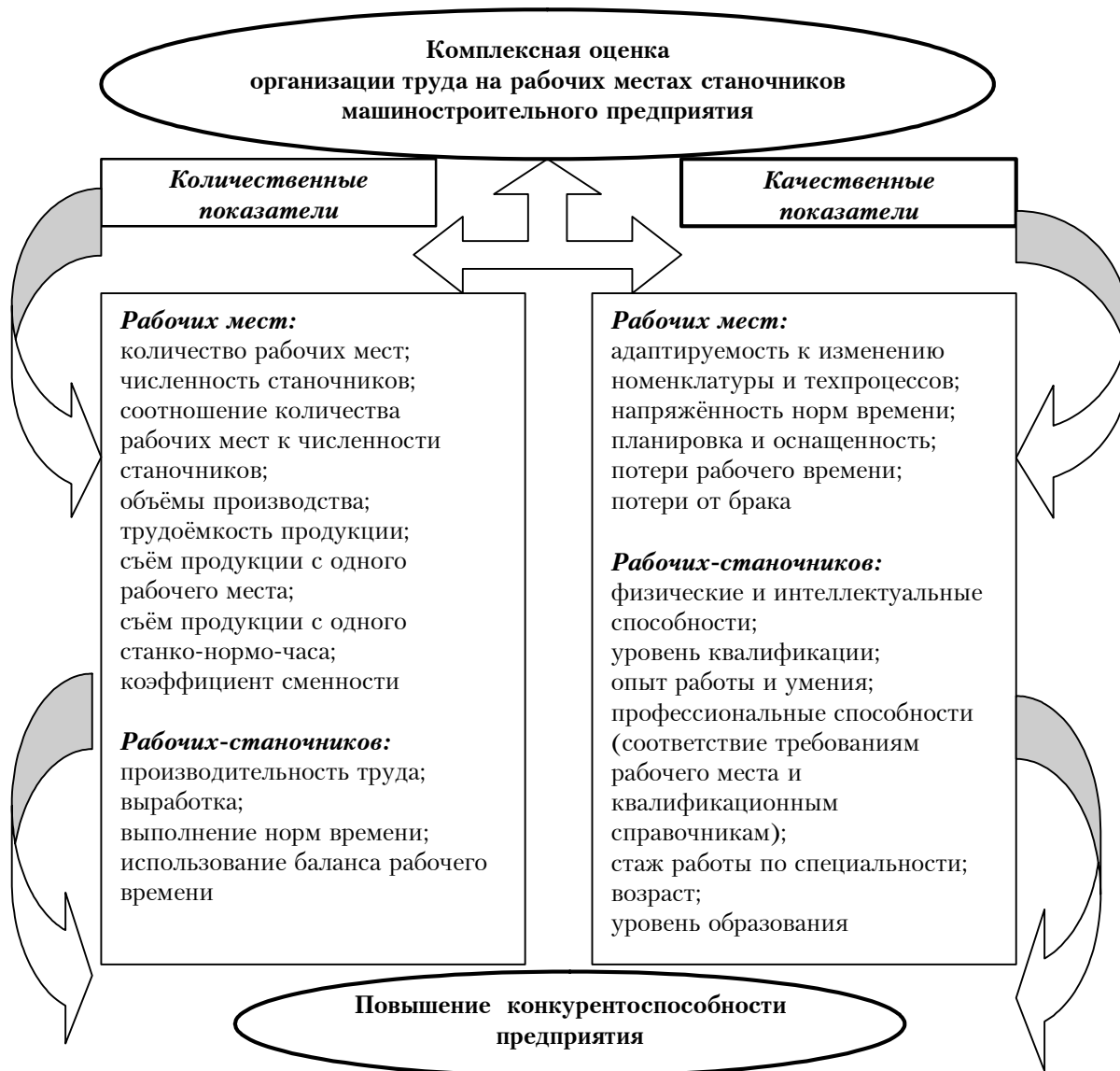


Рис. 2. Схема комплексной оценки организации труда на рабочих местах станочников машиностроительного предприятия

Во-вторых, должны учитываться результаты анализа действующей системы организации труда, показывающие, что в своей организационно-экономической основе организация должна быть связана с качественными показателями рабочих мест и рабочих-станочников, определяющими адаптируемость рабочих мест к изменению номенклатуры, оборудования и технологических процессов, напряжённость норм времени, потери рабочего времени, потери от брака, физические, интеллектуальные, профессиональные способности рабочих-станочников, соответствие их компетентности требованиям, предъявляемых конкретными рабочими местами.

В-третьих, следует учитывать, что на современном этапе развития техники, технологии, производства и образовательного уровня работников их труд становится более интеллектуальным, содержательным, сложным и интенсивным, что обуславливает необходимость комплексного и научного подхода к оценке организации труда на рабочих местах.

Исходя из того, что в настоящее время абсолютное большинство собственников машиностроительных предприятий настаивают на строгом соблюдении коммерческой тайны (не зависимо от того, о какой информации может идти речь), в данной работе субъект хозяйствования обозначен под условным названием Публичное акционерное общество «ПРЕСС» (далее по тексту – ПАО «ПРЕСС»).

На рис. 2 показаны основные составляющие комплексной оценки организации труда на рабочих местах станочников, которые используются в ПАО «ПРЕСС».

Отталкиваясь от предложенной схемы определения комплексной оценки организации труда на рабочих местах станочников машиностроительного предприятия, был осуществлен сбор, систематизация и обработка соответствующих показателей, при помощи которых и была рассчитана соответствующая оценка. В табл. 1 приведены основные результаты комплексной оценки организации труда на рабочих местах станочников в ПАО «ПРЕСС».

Приведенные данные свидетельствуют о том, что за анализируемый период времени динамика изменения большинства количественных показателей как по блоку «рабочего места», так и по блоку «рабочего–станочника» имела положительный тренд. Аналогичная картина наблюдалась и среди качественных показателей как по блоку «рабочего места», так и по блоку «рабочего–станочника»: особенно впечатляет рост численнос-

ти станочников, имеющих высшее образование (219,1 %).

Достижение таких показателей в работе стало возможным в результате использования комплексно-системного подхода к организации труда рабочих станочников. При формировании этого подхода были использованы следующие принципы:

комплексные мероприятия были направлены на практическую реализацию миссии предприятия, решение его основных задач и стратегических целей инновационного развития;

отличительной особенностью комплексных мероприятий по обеспечению эффективной организации труда на рабочих местах была их разработка с учётом влияния внутренней и внешней среды, опережением потребностей заказчиков продукции, с оценкой своих финансовых и производственных возможностей;

модель эффективной организации труда на рабочих местах крупного машиностроительного предприятия была разработана как многофункциональная система;

постоянно совершенствовались все составляющие многогранного и системно организованного процесса организации труда на рабочих местах;

арсенал конкретных мероприятий был достаточно обширным, позволяющим учитывать всю совокупность методов и способов, интересов и ценностных ориентаций во взаимосвязи с бизнес процессами;

применяемые новые конструктивные технологии в организации труда были ориентированы на то, чтобы мероприятия по каждому рабочему месту способствовали решению задач по повышению производительности труда и преобразованию предприятия в конкурентоспособное высокопродуктивное производство;

разрабатываемые мероприятия обеспечивали создание синергии, когда все субъекты организационных действий объединяют усилия, имеющиеся ресурсы и достигают наибольшего эффекта;

организация труда на рабочих местах разрабатывалась с учетом применения новых возможностей современных информационных технологий.

В результате использования комплексно-системного подхода в ПАО «ПРЕСС» была разработана модель эффективной организации труда на рабочих местах станочников (рис. 3).

Выводы. Успешное решение многоаспектной и сложной задачи повышения эффективности

Результаты комплексной оценки организации труда по ПАО «ПРЕСС»

Показатель	Год					2013 г. к 2009 г., %
	2009	2010	2011	2012	2013	
1	2	3	4	5	6	7
Количественные показатели						
<i>Рабочего места:</i>						
Объём реализованной продукции, тыс. грн	2191874	2702725	2530140	2911049	2731456	124,28
Количество станочных рабочих мест (станков) основного производства, единиц	943	937	919	910	875	92,79
Среднесписочная численность станочников основного производства, чел.	1182	1195	1152	1112	1130	95,60
Удельная трудоёмкость, станко-нормо-часы/тн	24,77	24,42	19,67	20,98	21,87	88,29
<i>Рабочего-станочника:</i>						
Производительность труда одного рабочего-станочника (по товарной продукции), тыс.грн/чел.	162,48	206,44	194,07	212,25	221,24	136,16
Съём товарной продукции с одного производственного станка, тыс. грн	2443,91	3159,31	2919,33	3112,37	3550,34	145,27
Выполнение норм времени, %	106,83	112,01	104,20	104,81	104,60	-2,23
Качественные показатели						
<i>Рабочего места:</i>						
Напряженность норм, %	93,61	89,28	95,97	95,41	95,60	1,99
Потери рабочего времени, %	16,49	16,40	16,31	16,14	15,95	-0,54
Потери от брака по механообработке, тыс. грн	1636,3	1835,4	1609,7	1586,1	1532,1	93,63
Потери от брака, % к товарной продукции	0,071	0,062	0,060	0,056	0,051	-0,02
<i>Рабочего-станочника:</i>						
Средний разряд станочников	3,57	3,59	3,61	3,62	3,64	101,96
Средний разряд станочных работ	3,52	3,53	3,55	3,58	3,59	101,99
Средний стаж работы по профессии, лет	12,5	12,6	12,8	13,0	13,5	108,00
Средний возраст станочников, лет	45,8	44,9	44,2	43,9	43,6	95,20
Численность станочников, имеющих:						
среднее, среднее специальное образование, чел.	1103	1078	1007	943	935	84,76
высшее образование, чел.	89	117	145	169	195	219,10

организации рабочего места на предприятиях находится в прямой зависимости от способов организации труда, которые во взаимодействии с элементами (предметами и орудиями труда, технологией и работником соответствующего уровня компетентности) должны максимально обеспечивать выполнение отведенных им функций в реализации трудового процесса на рабочем месте с целью создания продукта труда с новыми ценностными характеристиками. Систематизация способов организации труда на рабочих местах машиностроительных предприятий предопределяется техническими и организационными критериями, которые выступают в качестве основы классификации рабочих мест, что способствует повышению производительности труда. Применение современных способов организации труда на рабочем месте на основе комплексно-системного подхода является наиболее обоснованными с точки зрения необходимости повышения эффективности организации труда на рабочих местах.

Предложенный комплексно-системный подход по обеспечению эффективной организации рабочих мест станочников на машиностроительном предприятии позволяет рационализировать затраты живого и овеществленного труда на рабочих местах основного производства и, как следствие, устранить непроизводительные потери рабочего времени, повысить качество изготавливаемой продукции, производительность труда, улучшить морально-психологический климат в коллективах на производственных участках.

Список использованных источников

1. Богатыренко З.С. Совершенствование организации труда: эффективность и стимулы / З.С.Богатыренко. – М.: Экономика, 1978. – 183 с.
2. Гастев А.К. Как надо работать: Практическое введение в науку организации труда [Советский производственный менеджмент] / А.К.Гастев. – М.: Либроком, 2011. – 480 с.
3. Бухалков М.И. Передовой опыт нормирования труда на предприятиях машиностроения / М.И.Бухалков, М.А.Кузьмин // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2011. – № 5 – С. 19–29.
4. Каплан Роберт С. Сбалансированная система показателей. От стратегии к действию / Роберт С. Каплан, Дэвид П. Нортон; 2-е изд., испр. и доп.; пер. с англ. – М.: ЗАО «Олимп-Бизнес», 2005. – 320 с.
5. Нивен Пол Р. Сбалансированная система показателей – шаг за шагом: Максимальное повышение эффективности и закрепление полученных результатов [Электронный ресурс] / Пол Р. Нивен. – 2004. – Режим доступа: <http://www.bsc.com.ua/PolNiven.html>.
6. Еськов А.Л. Влияние качественного состава станочников на конкурентоспособность продукции / А.Л.Еськов, В.И.Кулийчук // Вісник Донецького університету. Серія В. Економіка і право. – Донецьк: ДонДТУ, 1998. – № 1. – С. 47–50.
7. Малюта Д. Модель компетенций: стержень HR-процессов компании / Д.Малюта [Электронный ресурс]. – 2012. – Режим доступа: <http://viche.com.ua/article/46/>.

Статья поступила в редакцию 20.03.2014 г.