

Р. В. Белозерцев,
канд. экон. наук,
доцент,

М. В. Жилина,
канд. экон. наук,
доцент,

*Донбасский государственный
технический университет,
г. Алчевск*

ДВИЖУЩИЕ СИЛЫ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА

В настоящее время вопросы регулирования регионального рынка труда приобретают особенную актуальность. Это связано с демографическим кризисом, эмиграцией населения и негативными явлениями, которые сложились на региональных рынках труда. Существует мнение, что чисто конкурентные, или чисто регулируемые рынки труда не могут быть эффективными. В переходной экономике регулирующая роль государства приобретает особое значение, методологическое, аналитическое и информационное обеспечение этой регуляции является важной необходимой предпосылкой эффективного функционирования регионального рынка труда.

Системная организация социально-трудовых отношений на региональном рынке труда предполагает непрерывный оборот в его (рынка) масштабах рабочей силы разного качества. Непрерывный оборот рабочей силы обеспечивает устойчивый характер изменчивости размеров и емкости регионального рынка труда. Происходит это за счет прихода на рынок труда и последующего выбытия из него рабочей силы определенного количества и качества. Потребность в том или ином количестве и качестве рабочей силы обеспечивается за счет вовлечения в трудовой оборот экономически активного населения, проживающего в границах определенной территории. Тем не менее, отсутствие в необходимых объемах рабочей силы порождает на рынке труда напряженность его состояния. Напряженная ситуация на региональных рынках труда во многом объясняется состоянием экономики регионов, хотя тенденции развития их не однозначны как во временном, так и в пространственном разрезе [1, с. 9]. В данном случае речь идет о тенденциях, которые сопровождают, как правило, дезинтеграционные процессы в межрегиональных отношениях, следствием которых становится ухудшение экономического состояния отдельных территорий, а вместе с ним и уменьшение численности занятого населения в общественном производстве.

Состояние регионального рынка труда служит своеобразным индикатором социального здоровья регионального сообщества. От того, насколько региональный рынок труда способствует занятости населения как в трудоспособном возрасте, так и за его пределами, можно судить об эффективности экономики региона. Общее состояние рынка труда характеризуется соотношением совокупного спроса и совокупного предложения рабочей силы. В данном случае рабочая сила выступает одним из факторов материального производства, где наряду с материальными и природными ресурсами обеспечивает им трансформацию в товары или услуги. В этой плоскости существует две модели состояния рынка труда, которые могут быть исследованы: равновесная, предусматривающая соответствие спроса и предложения рабочей силы, и неравновесная, в которой или спрос превышает предложение рабочей силы, или наоборот — предложение рабочей силы превышает спрос на нее [2, с. 123]. В чистом виде равновесная модель состояния рынка труда в реальности не встречается, это не более чем теоретическая модель. А вот неравновесная модель состояния рынка труда — распространенное явление в экономике любой страны, а тем более региона.

Исследование состояния регионального рынка труда особое значение приобретает в силу происходящих трансформационных изменений, которые происходят во всех областях социально-трудовых отношений, начиная с этапа подготовки квалифицированной рабочей силы и заканчивая выводом ее из трудового оборота (выходом на пенсию). Весь спектр социальных отношений, которые заключены в указанном диапазоне, становится важной составляющей поиска мер, направленных либо на сохранение неравновесного состояния регионального рынка труда, когда спрос превышает предложение рабочей силы, или на предоставление ему (рынку) таких черт, которые бы стремились к такому состоянию, когда предложение превышает спрос на рабочую силу, по-

скільки равновесное состояние регионального рынка труда по своей природе невозможно, ибо в одно-моментном срезе нельзя учесть все имеющиеся интересы по предложению и спросу на рабочую силу, а также потому, что состояние равновесия в живой природе равносильно ее гибели, тогда возникает проблема приведения неравновесного регионального рынка труда к такому состоянию, при котором максимально были бы учтены интересы как наемных работников, так и работодателей.

Одной из главных современных проблем регионального рынка труда становится нехватка квалифицированных рабочих кадров. Рыночные тенденции получения высшего образования привели к тому, что остро дефицитными становятся рабочие профессии, без которых любое производство немислимо по определению. Однако на деле углубляется дисбаланс между спросом и предложением через несоответствие уровня подготовки кадров в системе профессионально-технического и высшего образования к потребностям рынка [3, с. 77].

В результате, специалистов с базовым и полным высшим образованием становится в избытке, зато специалистов со среднетехническим образованием — не хватает. Временно из трудового оборота выпадает большое число работников в активном трудоспособном возрасте, что является негативным проявлением рыночных отношений в сфере занятости населения. В этом случае возникают противоречия между общественным характером подготовки квалифицированной рабочей силы и частным характером ее использования, что приводит к неоправданно высокому обороту рабочей силы на региональном рынке труда.

В данном случае актуализируется задача познания оборота рабочей силы на региональном рынке труда как сущности и явления. Как экономические категории суть и явление описывают процесс обращения рабочей силы на региональном рынке труда. Оборот рабочей силы как явление выступает внешней, видимой стороной (формой) действительности, тогда как суть его проявляется в наличии или отсутствии сбалансированности или несбалансированности, симметричности или асимметричности регионального рынка труда. Взаимодействие сущности и явления отличается диалектически противоречивым характером, что проявляется в наличии различных форм и противоречий в социально-трудовых отношениях на рынке труда, главные из которых формируют спрос и предложение рабочей силы. Именно диалектика спроса и предложения рабочей силы выступает движущей силой регионального рынка труда.

Одной из характеристик регионального рынка труда выступает его конъюнктура. Существует мнение, что рыночную конъюнктуру необходимо рассматривать как результат взаимодействия спро-

са и предложения. Такое определение носит общенаучный характер и может применяться во многих сферах человеческого бытия: в экономике, политике, социологии, поскольку не конкретизирует предмет этих отношений.

Соотношение спроса и предложения становится определяющим при формировании конъюнктуры на любом рынке товаров и услуг. Для регионального рынка труда это соотношение приобретает свое наполнение посредством большого числа факторов. Конъюнктура регионального рынка труда «обусловлена многими факторами, среди которых основными являются общее состояние экономики; отраслевая структура хозяйственного комплекса; уровень научно-технического развития; уровень жизни населения... и т. д.» [4, с. 51, с. 301].

При этом конъюнктура регионального рынка труда (как соотношение спроса и предложения рабочей силы в разрезе всех составляющих структуры регионального рынка работы) — «это важнейшая характеристика, которая должна учитываться при выборе альтернатив политики занятости и модели регулирования рынка труда» [5, с. 139].

В настоящее время существуют потребности в проведении исследований регионального рынка труда, направленные на определение его конъюнктуры в разрезе экономически активного населения и населения в трудоспособном возрасте (мужского и женского населения, городского и сельского населения, возрастных групп), что позволит детализировать характеристики состояния и изменения совокупного рынка труда (симметрии или асимметрии), проявить тенденции в изменении масштабов занятости (табл. 1.)

Результатом взаимодействия совокупного спроса и совокупного предложения рабочей силы на региональном рынке труда становится занятость экономически активного населения. Как видно из таблицы 1, если не учитывать состояние региональных рынков труда в кризисном 2009 г., наблюдается стабильная тенденция роста занятости населения.

Занятость как экономическая категория соединяет в себе целый комплекс социально-трудовых отношений, сопряженных с участием населения в общественном производстве посредством распределения, обмена и потребления рабочей силы между отдельными видами экономической деятельности. Согласно действующему Закону Украины «О занятости населения» под занятостью принято считать «деятельность граждан, которая связана с удовлетворением личных и общественных потребностей и как таковая, что, как правило, обеспечивает им доход в денежной или иной форме» [7].

При рассмотрении проблемы занятости экономически активного населения очень часто всплыва-

Таблица 1. Занятость населения по регионам (в возрасте 15–70 лет)

Область	2000		2005		2008		2009	
	тыс.	в % соотношении в возрасте 15–70 лет	тыс.	в % соотношении в возрасте 15–70 лет	тыс.	в % соотношении в возрасте 15–70 лет	тыс.	в % соотношении в возрасте 15–70 лет
Луганская	1008,3	51,1	1054,4	55,4	1068,8	58,0	1026,2	56,7
Донецкая	2153,2	57,6	2124,9	58,7	2138,8	60,7	1981,3	57,3
Харьковская	1272,4	57,3	1297,2	58,4	1312,9	59,8	1256,6	58,5

Составлено по источнику [6]

ют вопросы, связанные с поиском рациональных отношений между занятым и незанятым населением. На региональном рынке труда занятое население, как правило, структурировано на людей в трудоспособном возрасте и на людей в нетрудоспособном возрасте. Такая градация населения приводит к существенному снижению фактического уровня

безработицы, так как безработными могут быть лишь люди в трудоспособном возрасте, а увеличение контингента занятых уменьшает долю безработных. Из таблицы 2 видно, что количественные значения безработицы населения по регионам полностью коррелируются с уровнем занятости и имеют тенденцию к снижению.

Таблица 2. Безработица населения (в соответствии с методологией МОП) по регионам (в возрасте 15–70 лет)

Область	2000		2005		2008		2009	
	тыс.	в % соотношении к экон. акт. населению в возрасте 15–70 лет	тыс.	в % соотношении к экон. акт. населению в возрасте 15–70 лет	тыс.	в % соотношении к экон. акт. населению в возрасте 15–70 лет	тыс.	в % соотношении к экон. акт. населению в возрасте 15–70 лет
Луганская	127,0	11,2	88,8	7,8	75,2	6,6	85,4	7,7
Донецкая	230,3	9,7	140,2	6,2	128,5	5,7	205,6	9,4
Харьковская	191,1	13,1	91,6	6,6	73,6	5,3	105,5	7,7

Составлено по источнику [6]

Как вариант решения проблемы взаимоотношения занятого и незанятого населения на региональном рынке труда предлагается использовать соответствующий механизм обеспечения его продуктивной занятости. Одним из основных инструментов обеспечения продуктивной занятости служит механизм регулирования спроса и предложения рабочей силы. Существуют два направления реализации этого механизма.

Первое направление — оживление экономической ситуации и инвестиционной активности в регионе, создание условий для использования капитала и разработка мер по увеличению рабочих мест, совершенствование системы оплаты труда, расширение возможностей получения населением дополнительных доходов, развитие системы социальных выплат, дотаций, льгот, что снижает потребность в труде определенных социально-демографических групп населения и т. д.

Второе направление достижения равновесия спроса и предложения рабочей силы сопряжено с демографическими факторами, которые определяют формирование групп экономически актив-

ного населения, и их влиянием на региональный рынок труда.

Региональные рынки труда формируются под влиянием не только территориального и отраслевого разделения труда, но и под влиянием определенных традиций, складывавшихся на протяжении многих десятилетий (трудовые династии как раз и являются этому подтверждением), качества и уровня жизни населения на данной территории, моральных ценностей людей и других факторов. От того, насколько данные факторы оказывают влияние на социально-трудовые отношения в регионе, во многом зависят и другие характеристики регионального рынка труда.

Одной из таких характеристик является эластичность регионального рынка труда, определяемая степенью влияния социальных и экономических факторов на изменение совокупного спроса и совокупного предложения рабочей силы [8]. Проявляется такая эластичность в результате функционирования регионального рынка труда как некоторого механизма, призванного обеспечивать согласование интересов участников социально-трудовых отноше-

ний. «Рынок труда, прежде всего, является механизмом согласования интересов лиц, работающих по найму, и работодателей. Кроме того, на рынке проявляются интересы государства, обусловленные необходимостью управления социальными отношениями» [там же, с. 385]. В связи с этим актуализируется исследование регионального рынка труда как самостоятельного механизма, а также отдельных его функций, которые обеспечивают (региональному рынку труда) выполнение основной его миссии, а именно, непрерывный общественный оборот рабочей силы в границах отдельной территории.

Таким образом, познание содержания социально-трудовых отношений, которые происходят в масштабах отдельного региона позволяет расширить горизонт знания не только о наличии тех или иных проблем, но, что более важно, о возможных способах их решения, где без знания теоретических основ формирования конъюнктуры рынка труда обойтись практически невозможно.

Литература

1. Регионы с напряженной ситуацией на рынке труда (Аналитические материалы Федеральной службы занятости) // Человек и труд. — 1995. — № 9. — С. 8–14.

2. Гриньова В. М. Забезпечення продуктивної зайнятості на основі оцінки стану ринку праці / В. М. Гриньова, М. М. Новікова // Зайнятість та ринок праці. — Вип. 19. — 2004. — С. 122–129.

3. Карбишев Г. В. Регіональний ринок праці: тенденції та перспективи / Г. В. Карбишев // Зайнятість та ринок праці. — Вип. 20. — 2005. — С. 75–79.

4. Богиня Д. П. Основи економіки праці: навч. посібник / Д. П. Богиня, Грیشнова О. А. — К.: Знання Прес, 2002. — 313 с.

5. Экономика труда и социально-трудовые отношения / под ред. Г. Г. Меликьяна, Р. П. Колосовой. — М.: Изд-во МГУ, Изд-во «ЧеРа», 1996. — 623 с.

6. Статистичний щорічник України за 2009 р. / Державний комітет статистики України / за ред. Осауленко О. Г. — 2010. — Київ, 2010. — 566 с.

7. Про зайнятість населення: Закон України від 01.03. 1991 р. №803-XXI // Відомості Верховної Ради УССР. — 1991. — №14. — Ст. 170.

8. Генкин Б. М. Экономика и социология труда: учебник для вузов. — 3-е изд., доп. / Б. М. Генкин. — М.: Изд-во «НОРМА» (Изд-кая группа НОРМА — ИНФРА-М), 2001. — 448 с.

Поступила в редакцию 21.02.2011 г.

УДК 331:(639.2+639.3)332.122

И. Д. Пивоварчук,

канд. экон. наук,
старший научный сотрудник,
Институт проблем рынка
и экономико-экологических исследований
НАН Украины, г. Одесса

РЫБОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ КОМПЛЕКС ОДЕССКОГО РЕГИОНА: СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ, ПРИЧИНЫ ИХ ОБУСЛАВЛИВАЮЩИЕ, ПУТИ РЕШЕНИЯ

Рыбохозяйственный комплекс — сложная, многоотраслевая производственно-хозяйственная система. В настоящее время в рыбохозяйственном комплексе Одесского региона существует ряд серьезных проблем разнопланового характера (экономических, социальных, экологических). Поэтому формирование эффективных рычагов и механизмов по преодолению этих проблем имеет объективную необходимость. Понятно, что сразу решить весь комплекс проблем, который накапливался на про-

тяжении многих лет, невозможно. Но возможно поступательно исправлять состояние, учитывая знание факторов, которые дестабилизируют рыбохозяйственный комплекс региона на данном этапе.

Исследования проблем функционирования рыбохозяйственного комплекса Украины находят отражение в публикациях таких исследователей, как: М. Шарко [1], Е. Оболенцева [2, 3], Ю. Пряжин [4], Г. Бесфамильный [5], А. Ландышевская [6], Р. Крыжановский [7], С. Карножицкая [8], Н. Ста-

© И. Д. Пивоварчук, 2011